**Me gállapodás s zabads ág átvite lé ről**

Amely létrejött egyrészről

székhely:

adószám:

mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről:

szül. név.:

lakcím:

születési hely, idő:

anyja neve:

TAJ szám:

adóazonosító szám:

mint munkavállaló, továbbiakban Munkavállaló között, az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekke

A Munkáltató és Munkavállaló a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásaitól eltérően, a törvényadta kereteken belül megállapodik az alábbiakban:

Szabadság átvitele 2023 évről a 2024 évre:

A Munkavállaló és a Munkáltató az Mt. 123. § (6) bekezdés alapján megállapodnak, hogy a Munkáltató

a Munkavállaló 2023 évi, 117. §-ban (életkor szerinti pótszabadság) foglaltak szerinti szabadságából

5 napot legkésőbb 2024 március 31-ig adja ki.

Ezen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyveelőírásai irányadóak.

A fentiek tanúsításául a felek jelen Megállapodást saját kezűleg, mint akaratukkal mindenben megegyezőaláírták.

Kelt: ..........................., ..... év ...................... hó ...... nap

……………………………………… …………………………………

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | munkáltató |  | munkavállaló |